

Beleidsplan PGG wijkgemeente De Bron 2026-2030

Het beleidsplan van onze wijkgemeente voor de periode 2021-2025 was een weloordacht en goed uitgewerkt plan, dat in grote lijnen kan worden voortgezet vanuit dezelfde overweging:

Bij de formulering van dit beleidsplan [2021-2025] hebben we rekening gehouden met de beschikbare menskracht en middelen. Na 40 jaar zijn wij met minder actieve leden en een part-time predikant. We werken daarom niet met een “standaard aanbod”, maar stemmen onze activiteiten af op vragen en behoeften die zich voordoen. Daarbij leggen we het accent op de eigen wijken, in samenwerking met andere partijen die daar werken, en blijven we ook oog houden voor de bredere wereld om ons heen.

In de vijf jaar die sindsdien zijn verstreken, is de gemiddelde leeftijd in onze wijkgemeente vijf jaar hoger geworden, doordat er nauwelijks sprake is (geweest) van aanwas met jongere leden. Bij de huidige stand van zaken ziet het er niet naar uit dat onze gemeente binnenkort wel mag rekenen op een groei van het aantal jongeren. Daardoor wordt onze gemeente steeds ouder en geleidelijk ook kleiner. Actieve gemeentelieden zullen in de loop der tijd vanwege hun oplopende leeftijd minder actief (kunnen) zijn. Dat stelt ons voor het probleem: willen en kunnen we blijven doorgaan met De Bron-gemeente? Zo ja, hoe dan en hoe lang nog? En moeten we ons gaan voorbereiden op een tijd dat leden ons (geleidelijk of plotseling) zullen ontvallen, totdat het uiteindelijk niet meer mogelijk zal zijn om als gemeente verder te gaan?

Tijdens bijeenkomsten op 13 en 17 februari en 10 en 13 maart 2026, zijn deze zaken besproken met leden van onze wijkgemeente. De uitkomsten van deze gesprekken zijn de basis geweest voor dit Beleidsplan 2026-2030. Er is gesproken aan de hand van de volgende vragen:

- Is het karakter van de wijkgemeente zoals beschreven in het beleidsplan 2021 - 2025 veranderd?
- Willen we het karakter van de wijkgemeente behouden, en hoe willen we dat karakter in de komende vijf jaar (verder of beter) vormgeven en uitdragen? Of willen we het karakter van de wijkgemeente aanpassen dan wel ingrijpend veranderen, en hoe willen we dat vormgeven en uitdragen? In beide gevallen willen we nadenken over manieren om de ‘boodschap’ en het karakter van De Bron uit te dragen.
- Kunnen we – gelet op de vergrijzing en het aantal leden – als wijkgemeente blijven voortbestaan?
- Als we langere tijd willen voortbestaan, wat moeten we dan doen om nieuwe leden te werven? Of moeten we samengaan met andere wijkgemeenten om te kunnen voortbestaan?

De overheersende mening was dat we de wijkgemeente, zoals die nu is, voorlopig in stand houden en dat we blijven voortgaan langs ongeveer dezelfde weg als nu. Het lijkt weinig kansvol om te proberen als verouderende dan wel verouderde gemeente nieuwe of jonge leden te werven, die zijn opgegroeid en leven in een snel veranderde/veranderende maatschappij. Wel is het de moeite waard om te proberen meer mensen te 'bereiken', door in de publiciteit en tijdens de vieringen toegankelijke taal te gebruiken en beter uit te leggen wat we doen, hoe we dat doen en waarom we dat doen. De tijd zal uitwijzen of en hoe lang de gemeente op deze wijze kan voortbestaan. Vooralsnog is er weinig animo om samen te gaan met een (of met meer) andere wijkgemeente(n), al is er geen bezwaar tegen nauwere samenwerking bij bepaalde activiteiten en projecten.

Betekent dit alles dat we als wijkgemeente 'gewoon' verder kunnen blijven gaan en er geen plannen voor de toekomst hoeven worden gemaakt?

Het antwoord is: nee. Met het oog op de toekomst van vergrijzing zullen we maatregelen moeten nemen om op bestuurlijk niveau voorbereid te zijn op het (plotselinge) 'wegvallen' van leden, en de manier waarop we plannen en activiteiten organiseren zal flexibel(er) moeten zijn, wat wil zeggen: zonder langdurige verplichtingen en toegankelijk voor buitenstaanders.

Als toelichting bij de opmerking over het bestuurlijk niveau:

- De organisatie van De Bron ligt in de handen van vier werkgroepen: eredienst, pastoraat, diaconie, en financiën/beheer. Elk van de werkgroepen is via een ambtsdrager vertegenwoordigd in de wijkkerkenraad. Tijdens de vergaderingen van de wijkkerkenraad rapporteren deze werkgroepen schriftelijk en bij monde van hun vertegenwoordiger over hun werkzaamheden. Zij overleggen over gezamenlijke activiteiten en over het algemene beleid van de wijkkerkenraad. De wijkkerkenraad vergadert ongeveer zes keer per jaar, maar kan voor bijzondere zaken vaker bij elkaar komen. De dagelijkse gang van zaken wordt afgehandeld door het moderamen, dat bestaat uit enkele leden van de wijkkerkenraad (in ieder geval de voorzitter en scriba) en de predikant.
- Daarnaast zijn er groepen/vrijwilligers die niet rechtstreeks rapporteren aan de wijkkerkenraad, maar onder hoede van een werkgroep actief zijn, zoals vrijwilligers voor de PR/communicatie, onderhoud van de website, koffiedrinken, een groep van kosters, lectoren, gastvrouwen en -heren, roostermakers, makers van de orden van dienst, bedieners van beamer/geluid, enz.

Het is noodzakelijk dat in de nabije toekomst iedere werkgroep beschikt over: een beschrijving van taken, verplichtingen en activiteiten, en een draaiboek en kalender van hoe en wanneer die taken, verplichtingen en activiteiten moeten worden uitgevoerd. Ook moet iedere werkgroep een lijst maken en bijhouden van contacten en adressen. De werkgroepen moeten er tevens voor zorgen dat 'groepen' die onder hen vallen ook dergelijke beschrijvingen en draaiboeken of handleidingen hebben (inz. kosters, roostermakers, makers

van de orden van dienst, bedieners van beamer/geluid, PR/communicatie). Mocht een lid van de werkgroep ‘wegvallen’, dan weet een (al dan niet tijdelijke) opvolger wat hem/haar te doen staat. Voor sommige functies kan het nuttig zijn om bij voorbaat een tijdelijke opvolger te benoemen, zelfs al dat niet onmiddellijk nodig lijkt.

Als toelichting bij de opmerking over het plannen en organiseren van activiteiten:

- De opzet en uitvoering van activiteiten moeten zodanig zijn, dat zij zonder al te veel problemen kunnen worden aangepast of veranderd
- Activiteiten mogen niet tot langdurige verplichtingen leiden, maar moeten – als het enigszins kan – een één- of tweemaalig karakter hebben. Als activiteiten een meermalig karakter hebben, is het verstandig deze per één of twee keer door iemand anders te laten organiseren.
- Activiteiten moeten worden georganiseerd op een manier dat ook niet-Bronners kunnen deelnemen.
- Als de gelegenheid zich voordoet, kunnen activiteiten worden georganiseerd in samenwerking met, of in aansluiting bij andere wijkgemeenten van de PGG en/of wijkgemeenten in de nabijheid van Beijum/De Hunze/Van Starckenborgh.

Activiteiten zoals de koffie-ochtenden, meditatie-avonden, gesprekskring, Groene Kerk en ‘Bron van Bemoediging’ kunnen blijven doorgaan op de manier zoals nu het geval is.

Alle activiteiten moeten plaatsvinden overeenkomstig de richtlijnen van het Veilige Kerk beleid. Van ambtsdragers, leden van de Werkgroep Pastoraat en andere gemeenteleden die namens de gemeente in privé- of delicate omstandigheden met anderen omgaan, wordt verlangd dat zij in het bezit zijn van een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag).

Voor nieuwe activiteiten valt te denken aan:

- ‘Wandel en bewonder’: ontdek wandelend, in informele sfeer, de buurt / omgeving / stad / andere kerkgebouwen, o.l.v. een gemeentelid dat ter plaatse bekend is en informatie en uitleg kan geven. Bespreek – al wandelend – of we als ‘Bron’ hiervan iets kunnen leren en overnemen. Per wandeling kan een ‘thema’ worden bepaald; iemand die met dat thema bekend is kan de wandeling leiden.
- ‘Geniet van een (nieuw) lied’: blader samen met andere gemeenteleden door (het) liedboek(en) en bespreek/probeer uit wat geschikte (nieuwe) liederen voor De Bron kunnen zijn.
- ‘Gluren bij de burens’: bezoek samen met enkele andere gemeenteleden kerkdiensten elders in Stad en Ommeland, om ideeën en inspiratie voor De Bron op te doen.